

**УТВЕРЖДАЮ**

Ген. директор ООО «Ц-ЛАБ»



М.С. Мельников

«01» ноября 2024 г.

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**«Обучение работодателей и работников по охране труда»**

**Категория слушателей:**

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;**
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.**

**Срок обучения – 158 часов**

**Форма обучения – очно-заочная**

**Количество обучающихся в группах: 3-5 человек**

**г. Тверь**

## **1. Пояснительная записка**

Согласно ч.1 ст. 217 Трудового кодекса РФ каждый работодатель должен создать службу или ввести должность специалиста по охране труда, если одновременно выполняются два условия: численность сотрудников превышает 50 человек и работодатель ведет производственную деятельность, под которой понимается совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг (ч.9 ст.209 ТК РФ). Если сотрудников не более 50, то работодатель решает вопрос о создании службы охраны труда или введении должности штатного специалиста с учетом специфики производственной деятельности (ч.2 ст.217 ТК РФ). Таким образом, с 1 июля 2016 года на должность специалиста по охране труда организации численностью более 50 человек может назначаться только работник, имеющий специальную подготовку в области охраны труда. Приказом Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» установлены требования к образованию специалиста в области охраны. Он должен иметь специальное образование: - высшее по направлению «Техносферная безопасность» или аналогичным направлениям (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности; - либо высшее и дополнительное профессиональное (повышение квалификации) в области охраны труда; - либо среднее профессиональное и дополнительное профессиональное (повышение квалификации) в области охраны труда. Также в профстандарте указано, что при наличии среднего профессионального образования необходимо не менее 3 лет стажа работы в сфере охраны труда. Предлагаемая программа обучения полностью соответствует требованиям Профстандарта «Специалист в области охраны труда» (Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 524н).

### **Категория обучаемых:**

Программа предназначена для организации учебного процесса при повышении квалификации инженеров по охране труда, а также специалистов, ответственных за организацию работы по охране труда.

К освоению настоящей программы допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

## **2. Цель. Планируемые результаты обучения**

Нормативно-правовую базу разработки ДПП составляют:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Минтруда РФ от 22.04.2021 N 274Н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"
- Приказ Минобрнауки России от 21.03.2016 №246 (ред. от 13.07.2017) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность (уровень бакалавриата)»
- Методические рекомендации-разъяснения по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов (письмо Министерства образования и науки РФ от 22.04.2015 г. № ВК-1032/06);
- «ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761Н "Об утверждении Единого

квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"

ДПП предназначена для формирования у слушателей профессиональных компетенций, необходимых им при осуществлении нового вида профессиональной деятельности, деятельности по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда с целью профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

## **2.1 Характеристика профессиональной деятельности выпускника**

Основная цель профессиональной деятельности специалиста в области охраны труда – профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Выпускник готовится к следующим видам деятельности: деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда.

Уровень квалификации: в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда» (1 и 2 категории), утвержденного приказом Минтруда России от 04.08.2014 г. № 524 н.

## **2.2 Планируемые результаты обучения**

В результате освоения Программы выпускник должен владеть ведением (сможет вести) профессиональную деятельность в области охраны труда, должен обладать профессиональными компетенциями, соответствующими видам деятельности.

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	Уровень (подуровень) квалификации
А	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	6	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	А/01.6	6
			Организация подготовки работников в области охраны труда	А/02.6	6
			Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	А/03.6	6
			Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	А/04.6	6
			Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда	А/05.6	6
			Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	А/06.6	6
			Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	А/07.6	6
В	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков	7	Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками	В/01.7	7
			Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения	В/02.7	7
С	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	7	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	С/01.7	7
			Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на	С/02.7	7

			рабочих местах и оценки профессиональных рисков		
			Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда	C/03.7	7
D	Стратегическое управление профессиональными рисками в организации	8	Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации	D/01.8	8
			Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/02.8	8
			Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/03.8	8
			Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации	D/04.8	8

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
к о д	наименование	Уровень квалификац ии	наименование	код	Уровень (подуровен ь) квалифика ции
А	Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда	6	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда	А/01.6	6
			Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	А/02.6	6
			Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	А/03.6	6
			Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учётом условий труда	А/04.6	6
В	Мониторинг функционирования системы управления охраной труда	6	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	В/01.6	6
			Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	В/02.6	6
			Обеспечение расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	В/03.6	6
С	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда	7	Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда	С/01.7	7
			Распределение полномочий ,ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения	С/02.7	7

Выпускник должен обладать общими компетенциями (ОК):

- ОК 1. Владеть культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения.
- ОК 2. Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.
- ОК 3. Анализировать рабочую ситуацию. Осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности. Нести ответственность за результаты своей работы.
- ОК 4. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.
- ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
- ОК 6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

### **2.3 Требования к результатам освоения дисциплины**

В результате освоения программы слушатели должны приобрести необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Планируемые результаты обучения, включая характеристику новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации, а также характеристику компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы:

Реализация программы повышения квалификации направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области техносферной безопасности и охраны труда.

#### **По результатам обучения слушатель должен знать:**

- законы и иные нормативные правовые акты в сфере охраны труда;
- государственные нормативные требования охраны труда;
- международные договоры в области охраны труда, ратифицированные Российской Федерацией;
- национальные и межгосударственные стандарты в области безопасности и охраны труда;
- требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;
- делопроизводство и методические документы по вопросам охраны труда;
- методы выявления, оценки и управления профессиональными рисками;
- производственную и организационную структуру организации, основные технологические процессы и режимы производства; виды применяемого оборудования и правила его эксплуатации;
- методы изучения условий труда на рабочих местах;
- психофизиологические требования к работникам;
- правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ;
- порядок проведения расследования несчастных случаев; передовой отечественный и

зарубежный опыт в области охраны труда;

- порядок и сроки составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда.

**По результатам обучения слушатель должен уметь производить (сможет выполнять следующие должностные обязанности, реализовывать следующие трудовые функции):**

- участвовать в организации и координации работ по охране труда в организации.
- участвовать в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, с целями и задачами организации, рекомендациями межгосударственных и национальных стандартов в сфере безопасности и охраны труда.
- участвовать в определении и корректировке направления развития системы управления профессиональными рисками в организации на основе мониторинга изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда, а также исходя из модернизации технического оснащения, целей и задач организации.
- осуществлять контроль за соблюдением в структурных подразделениях организации законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда в организации, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда.
- информировать работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты, а также о мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
- осуществлять контроль за своевременностью и полнотой обеспечения работников организации специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком и другими равноценными продуктами питания.
- осуществлять контроль за состоянием и исправностью средств индивидуальной и коллективной защиты.
- выявлять потребность в обучении работников в области охраны труда исходя из государственных нормативных требований охраны труда, а также требований охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда, проводит вводный инструктаж, контролирует проведение инструктажей (первичных, повторных, внеплановых, целевых) работников по вопросам охраны труда.
- участвовать в проведении контроля за исполнением бюджета организации в сфере охраны труда и проводит оценку эффективности использования финансовых ресурсов с точки зрения достижения поставленных целей и задач.
- разрабатывать предложения по повышению эффективности мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- осуществлять контроль за целевым использованием средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- принимать участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда, организует взаимодействие членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, созданной в организации в установленном порядке.
- участвовать в разработке разделов коллективного договора в части подготовки мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации, а также прав и обязанностей работников и руководства организации в области соблюдения требований охраны труда, контролирует работу по подготовке предложений структурных подразделений организации для включения в план мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

- организовывать и участвовать в работе по определению контингента работников, подлежащих обязательным предварительным при приеме на работу и периодическим медицинским осмотрам, предрейсовым (послерейсовым) и предсменным (послесменным) осмотрам.

- оказывать методическую помощь руководителям структурных подразделений организации в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы.

- организовать работу по подготовке технических заданий на выполнение услуг в области охраны труда, поставке средств индивидуальной и коллективной защиты, а также по оценке поступивших от поставщиков средств индивидуальной и коллективной защиты предложений по их поставке.

- проводить анализ организационной структуры, технического оснащения организации, государственных нормативных требований охраны труда, передового отечественного и зарубежного опыта в области охраны труда.

- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению.

- участвовать в разработке мероприятий по повышению уровня заинтересованности работников в улучшении условий и охраны труда.

- совместно с другими структурными подразделениями организации участвовать в разработке планов и программ по улучшению условий и охраны труда, устранению или минимизации профессиональных рисков.

- осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда, безопасных приемов и методов работы при проведении практики студентов учреждений среднего и высшего профессионального образования и трудового обучения школьников.

- составлять и предоставлять отчет по установленной форме.

## **2.4 Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимому для освоения программы - слушатель должен иметь документ государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании**

Трудоемкость обучения — 158 часов.

Форма обучения – без отрыва от работы.

Режим занятий – 3 раза в неделю по 6 – 8 академических часов в день.

## **3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ**

### **3.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

Категория слушателей – категория лиц с высшим, средним и средним специальным образованием

Срок обучения и режим занятий – 2 месяца (3 раза в неделю по 6 – 8 академических часов в день).

№ п/п	Наименование разделов и подразделов	Всего часов	В том числе		
			Лекц.	Практ.	Самост.
<b>1</b>	<b>Основы охраны труда</b>	<b>42</b>			
1.1	Трудовая деятельность человека	5	5		
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда	4	4		
1.3	Основные принципы обеспечения охраны труда	4	4		
1.4	Основные положения трудового права	5	5		

1.5	Правовые основы охраны труда	4	4		
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда	6	6		
1.7	Государственные нормативные требования по охране труда	6	4	2	
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	4	4		
1.9	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	4	4		
<b>2</b>	<b>Основы управления охраной труда в организации</b>	<b>50</b>			
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	8	8		
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	5	5		
2.3	Организация системы управления охраной труда	6	6		
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	3	3		
2.5	Специальная оценка условий труда	4	4		
2.6	Разработка инструкций по охране труда	4	4		
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	3	3		
2.8	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	5	3	2	
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	6	6		
2.10	Документация и отчетность по охране труда	6	6		
<b>3</b>	<b>Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности</b>	<b>27</b>			
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма	3	3		
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	3	3		
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	3	3		
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	3	3		
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	4	4		
3.6	Обеспечение электробезопасности	3	3		
3.7	Обеспечение пожарной безопасности	4	2	2	
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	4	4		
<b>4</b>	<b>Социальная защита пострадавших на производстве</b>	<b>23</b>			
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	5	5		

4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	4	4		
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	5	5		
4.4	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	5	5		
4.5	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	4	4	2	
<b>5</b>	Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен	16	16		
	<b>ИТОГО</b>	<b>158</b>			

Материалы тестирования для самоконтроля представлены в Приложении № 1 к настоящей Программе, экзаменационные билеты в Приложении № 2.

### 3.2 Календарный учебный график

Месяц	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс

\* Обозначения: УЗ – учебные занятия; ПР – практика; ДЭО – дистанционное (электронное) обучение; ПА –промежуточная аттестация; ВКР – работа над выпускной квалификационной работой; ИА – итоговая аттестация

### 3.3. Содержание программы

#### 3.3. Содержание разделов программы

<b>Раздел 1 Основы охраны труда</b>	
1.1. Трудовая деятельность человека	<p>Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд. Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).</p> <p>Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.</p> <p>Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность</p>

1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда	<p>трудоустройства. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.</p> <p>Понятие «безопасность труда».</p> <p>Основная задача безопасности труда – исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий – травм и заболеваний.</p> <p>Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.</p> <p>Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.</p>
1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда	<p>Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.</p> <p>Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.</p> <p>Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p>
1.4. Основные положения трудового права	<p>Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.</p> <p>Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.</p> <p>Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.</p> <p>Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятие «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по</p>

#### 1.5. Правовые основы охраны труда

производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Социальное партнерство – гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон Российской Федерации «Об основах охраны труда в Российской Федерации: гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

1.6. Государственное регулирование в сфере охраны труда

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Минздравсоцразвития России, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Ростехнадзор, Роспотребнадзор и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

1.7. Государственные нормативные требования по охране труда

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с

	<p>международными нормами и нормами Европейского Союза. Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.</p>
1.8. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	<p>Трудовые обязанности работников по охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).</p>
1.9. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	<p>Обязанности должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда. Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.</p>
<p><b>Раздел 2 Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда</b></p>	
2.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	<p>Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников – руководителей и специалистов. Служба (специалист) охраны труда организации, ее (его) функции. Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Организация целевых и комплексных проверок.</p>
2.2. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	<p>Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования по лучшему рабочему месту по охране труда. Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».</p>

<p>2.3. Организация системы управления охраной труда</p>	<p>Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления. Руководство МОТ-СУОТ 2001, ОНCАС 18001-1996, ГОСТ Р 12.0.230-2007 ССБТ о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.</p> <p>Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: политика организации в сфере охраны труда; цели и задачи корпоративного управления охраной труда; идентификация и оценка рисков; организационные структуры и ответственность персонала; обучение, осведомлённость и компетентность персонала; взаимосвязи, взаимодействие и информация; документация и управление документацией; готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчётные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий. Процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.</p> <p>Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.</p>
<p>2.4. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля</p>	<p>Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.</p> <p>Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.</p> <p>Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.</p>
<p>2.5. Специальная оценка условий труда</p>	<p>Специальная оценка условий труда. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, и эксперты организации, проводящих специальную оценку условий труда. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда.</p>

2.6. Разработка инструкций по охране труда	Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.
2.7. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	<p>Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.</p> <p>Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.</p> <p>Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.</p>
2.8. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	<p>Компенсации за условия труда.</p> <p>Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.</p> <p>Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.</p> <p>Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.</p> <p>Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.</p>
2.9. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости	<p>Основные причины профессиональной заболеваемости.</p> <p>Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.</p> <p>Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.</p> <p>Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.</p> <p>Профессиональная пригодность и профотбор.</p> <p>Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.</p> <p>Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.</p> <p>Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.</p>
2.10. Документация и	Перечень необходимой документации по охране труда.

отчетность по охране труда	<p>Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.</p> <p>Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.</p> <p>Порядок и сроки хранения документов различного типа.</p>
<p><b>Раздел 3 Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности</b></p>	
3.1. Основы предупреждения производственного травматизма	<p>Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.</p> <p>Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.</p> <p>Основные виды средств коллективной защиты.</p> <p>Основные организационные приемы предотвращения травматизма.</p>
3.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	<p>Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.</p> <p>Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.</p>
3.3. Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	<p>Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.</p> <p>Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны.</p> <p>Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.</p>

3.4. Опасные  
производственные объекты  
и обеспечение  
промышленной  
безопасности

Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.

Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением.

Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные

	<p>факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением. Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Ростехнадзора. Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению, давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно - измерительные приборы (КИП). Проверка и окраска емкостей. Безопасная эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания. Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и в технологических процессах. Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками.</p> <p>Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов.</p> <p>Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности подъемно-транспортных машин.</p> <p>Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.</p> <p>Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.</p>
3.5. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	<p>Перечень работ с повышенной опасностью.</p> <p>Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.</p> <p>Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.</p>
3.6. Обеспечение электробезопасности	<p>Основные причины и виды электротравматизма.</p> <p>Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока.</p> <p>Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком.</p> <p>Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.</p>
3.7. Обеспечение пожарной безопасности	<p>Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва.</p> <p>Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.</p> <p>Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты.</p> <p>Категорирование помещений по взрывопожарной и</p>

<p>3.8. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях</p>	<p>пожарной опасности. Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре. Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности. Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.</p>
<p><b>Раздел 4 Социальная защита пострадавших на производстве</b></p>	
<p>4.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда</p>	<p>Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.</p>
<p>4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>	<p>Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.</p>
<p>4.3. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве</p>	<p>Страховые тарифы. Страховые взносы. Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных</p>

	происшествий.
4.4. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.
4.5. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами. Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.). Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких. Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайной ситуации, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др. Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения. Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов. Требования к персоналу при оказании первой помощи.

## 2.4 Организационно-педагогические условия реализации программы

### 2.1. Требования к квалификации педагогических кадров

Организационно-педагогические условия реализации Программы должна обеспечивать ее реализацию в полном объеме, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям.

Обучение проводится в оборудованном учебном кабинете.

Наполняемость учебной группы не должна превышать 25 человек.

Продолжительность учебного часа занятий составляет 1 академический час (45 минут) - 8 учебных часов в день.

Реализация Программы обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками ООО «Ц-ЛАБ», а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на условиях гражданско-правового договора, удовлетворяющими требованиям ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации».

Преподаватель должен иметь высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению

деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761Н).

## **2.2. Требования к материально-техническим условиям**

Материальные ресурсы (требования к оснащению аудитории):

- Программное обеспечение.
- Лекционные занятия проводятся в аудитории, оснащенной мультимедийным комплексом.

Учебный процесс обеспечен техническими средствами:

- персональными компьютерами с выходом в сеть Интернет;
- принтер сканер копир;
- мультимедийным оборудованием (проектор);
- СДО-ПРОФ-программа дистанционного обучения.

Для реализации учебного процесса используется учебный класс с компьютерами, объединенных в локальную сеть с выходом в Интернет.

## **2.3. Требования к информационным и учебно-методическим условиям**

**Методическое обеспечение образовательной программы:**

- Комплекс учебных материалов (презентации к занятиям, учебные задания, тесты и др. материалы).

**Виды учебных занятий и используемые технологии:**

Учебный процесс предусматривает при реализации комплексного подхода использование в образовательном процессе активных форм проведения занятий.

Практика представляет собой вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

## **2.4. Общие требования к организации образовательного процесса**

В процессе обучения особое внимание должно быть обращено на необходимость прочного усвоения и выполнения всех требований безопасности труда в соответствии с действующими нормативно - техническими документами.

В результате обучения слушатели приобретают знания, навыки и практические умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций.

### 3.4 Формы аттестации. Оценочные материалы и иные компоненты

Оценка качества подготовки освоения учебной программы: **«Обучение работодателей и работников по охране труда»** включает текущий контроль знаний и итоговую аттестацию слушателей.

Текущий контроль проводится преподавателем в процессе обучения по результатам освоения учебных дисциплин программы. Формы и проведение текущего контроля определены локальным актом учебного центра «Положение о формах, периодичности и порядке осуществления текущей, промежуточной и итоговой аттестации слушателей в Учебном центре и доводятся до сведения слушателей в начале обучения. Примеры тестирования для самоконтроля и текущего контроля представлены в приложении 1.

Итоговая аттестация проводится в форме экзамена.

По завершении обучения, проводится итоговая аттестация в форме экзамена, к которой допускаются слушатели, освоившие программу в полном объеме.

Экзамен проводится экзаменационной комиссией для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков по программе и с присвоением на этой основе квалификации «Специалист по охране труда» 1 категории или 2 категории.

Экзамен включает в себя проверку теоретических знаний. Проверка теоретических знаний проводится с использованием разработанных экзаменационных билетов, утвержденных директором учебного центра. Проверка теоретических знаний может проводиться в устной форме или в форме тестирования. Результаты итоговой аттестации оформляются протоколом заседания квалификационной (экзаменационной) комиссии, что определено локальным актом учебного центра. Примеры экзаменационных билетов представлены в приложении 2.

Лицам, прошедшим обучение и успешно сдавшим в установленном порядке экзамены, выдается удостоверение о повышении квалификации.

## 4. ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НОРМАТИВНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. Издательство Эскимо, серия: Законы и кодексы ISBN 978-5-699-78921-4; 2015 г. - 240 стр.

2. А. Попова. Трудовое право. Конспект лекций. Издательство: Проспект ISBN 978-5-392-17736-3; 2015 г. - 160 стр.

3. Все о правах работника и обязанностях работодателя. Издательство: АСТ, Омега-Л Серия: Справочник для населения, ISBN 978-5-17-088199-4; 2015 г. - 192 стр.

4. О. Ефремова. Проверка знаний требований по охране труда. Издательство: Альфа-Пресс ISBN 978-5-94280-574-6, 978-5-94280-638-5; 2015 г. - 168 стр.

5. О. Ефремова. Система управления охраной труда в организациях. Практическое пособие. Издательство: Альфа-Пресс ISBN 978-5-94280-649-1; 2015 г. - 352 стр.

6. Ю. Михайлов. Специальная оценка условий труда. Практический комментарий к Федеральному закону от 28.12.2013 г. №426-ФЗ. Издательство: Альфа-Пресс ISBN 978-5-94280-625-5; 2014 г. - 200 стр.

7. Ю. Михайлов. Промышленная безопасность и охрана труда. Справочник руководителя (специалиста) опасного производственного объекта. Издательство: Альфа-Пресс ISBN 978-5-94280-616-3; 2014 г. - 232 стр.

8. Ю. Михайлов. Настольная книга ответственного за пожарную безопасность. Издательство: Альфа-Пресс ISBN 978-5-94280-637-8; 2015 г. - 160 стр.

9. Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей. Издательство: Омега-Л Серия: Безопасность и охрана труда ISBN 978-5-370-03698-9; 2015 г. - 272 стр.

10. О. Ефремова. Несчастные случаи на производстве. Порядок расследования и учета. Издательство: Альфа-Пресс ISBN 978-5-94280-635-4; 2015 г. - 256 стр.

11. В. Бубнов, Н. Бубнова. Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве. Издательство: НЦ ЭНАС ISBN 978-5-93196-735-6; 2014 г. - 80 стр.

12. О. Ефремова. Документация по охране труда в организации. Практическое пособие. Издательство: Альфа-Пресс ISBN 978-5-94280-634-7; 2015 г. - 152 стр.

#### **4.1 Список нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, рекомендуемых для изучения**

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 года №197-ФЗ, принят Государственной Думой Российской Федерации 21 декабря 2001 года.
2. Уголовный Кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 года № 63-ФЗ, принят Государственной Думой Российской Федерации 24.05.1996 года.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 года №195-ФЗ, принят Государственной Думой Российской Федерации 20.12.2001 года.
4. Федеральный Закон от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
5. Федеральный Закон от 26.12.2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».
6. Федеральный Закон от 27 декабря 2002 года № 184-ФЗ «О техническом регулировании».
7. Федеральный Закон от 22 июля 2008 года № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».
8. Федеральный Закон от 01 декабря 2014 года № 401 -ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2015 год и на плановый период 2017 и 2018 годов».
9. Федеральный Закон от 21 июля 1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
10. Федеральный Закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
11. Распоряжение от 16 июля 2008 года Администрации Президента Российской Федерации № 943, Аппарата Правительства Российской Федерации № 788 «Перечень Полных и сокращенных наименований Федеральных органов исполнительной власти».
12. Постановление Правительства РФ от 15 мая 2006 года № 286 «Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
13. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время».
14. Постановление Правительства Российской Федерации 17 августа 2007 года № 522 «Об утверждении правил определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека».
15. Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет».
16. Постановление Правительства РФ от 30 мая 2012 года N 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
17. Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 N 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников"
18. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2007 года № 876 «О подготовке и допуске водителей к управлению транспортными средствами, оборудованными устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов».

19. Приказ Минтруда РФ от 30.12.2020 N 982Н "Об утверждении формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания и порядка ее составления"

20. Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 21 ноября 1975 года № 273/П-20 «Об утверждении Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

21. Постановление Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года № 10 «Списки №1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение».

22. Приказ Минтруда РФ от 18.07.2019 N 512Н "Об утверждении Перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"

23. Постановление Правительства РФ от 19 июня 2012 года № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».

24. Постановление Правительства РФ от 11 июля 2002 года № 516 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

25. Постановление Правительства РФ от 16 октября 2000 года № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

26. Приказ Минтруда РФ от 20.04.2022 N 223Н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

27. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

28. Приказ Минтруда РФ от 30.12.2020 N 982Н "Об утверждении формы программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания и порядка ее составления"

29. Постановление Минтруда России от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих».

30. Приказ Минтруда РФ от 31.01.2022 N 37 "Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"

31. Приказ Минтруда РФ от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"

32. Постановление Минтруда России от 9 февраля 2004 года № 9 «Об утверждении порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

33. Постановление Госстроя от 31 марта 2000 года № 26 «О принятии свода правил «Безопасность труда в строительстве. Положение о порядке аттестации рабочих мест по условиям труда в строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве».

34. Постановление Госстандарта России от 26 декабря 1994 года № 367 « О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностных служащих и тарифных разрядов ОК 016-94»

35. Постановление Фонда социального страхования России от 15 октября 2008 года № 209 «Об утверждении формы и порядка представления отчета по использованию сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников».

36. Постановление Госкомстата России от 5 января 2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

37. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 31 октября 2007 года № 79 «Об утверждении концепции токсикологических исследований, методологии оценки риска, методов идентификации и количественного определения наноматериалов».

38. Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

39. Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп отраслевых профессий рабочих».

40. Приказ Минздравсоцразвития России от 3 октября 2008 года № 543н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

41. Приказ Минздравсоцразвития России от 12 августа 2008 года № 416н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сельского и водного хозяйств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

42. Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях».

43. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 апреля 2005 года № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

44. Приказ Минтруда РФ от 22.09.2021 N 650Н "Об утверждении Примерного положения о Комитете (комиссии) по охране труда"

45. Приказ Минтранса РФ от 16.10.2020 N 424 "Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей"

51. Приказ Минтруда России от 30.12.2016 N 851н "Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска".

52. Приказ Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 года № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

53. Приказ Минтруда России от 01.08.2012 года № 39н "Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

54. Приказ Минтруда РФ N 988Н, Минздрава РФ N 1420Н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры"

55. Приказ Минтруда РФ от 12.05.2022 N 291Н "Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов"

56. Приказ Минтруда РФ от 16.05.2022 N 298Н "Об утверждении перечня

отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания"

57. ГОСТ 12.0.230-2007 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.

58. ГОСТ 25980-83. Вибрация. Средства защиты. Номенклатура параметров.

59. ГОСТ 12.1.029-80 ССБТ. Средства и методы защиты от шума. Классификация.

60. ГОСТ 12.1.030-81 Электробезопасность. Защитное заземление: Зануление.

61. ГОСТ 12.3.033-84 ССБТ. Строительные машины. Общие требования безопасности при эксплуатации.

62. ГОСТ 12.3.005-75 ССБТ. Работы окрасочные. Общие требования безопасности.

63. ГОСТ 12.3.036-84 ССБТ. Газопламенная обработка металлов. Требования безопасности.

64. ГОСТ 12.3.046-91 ССБТ. Установки пожаротушения автоматические. Общие технические требования.

65. ГОСТ 12.3.032-84 (СТ СЭВ 4032-83) ССБТ. Работы электромонтажные. Общие требования безопасности.

66. ГОСТ 12.1.018-93 ССБТ. Пожаровзрывобезопасность статического электричества. Общие требования.

67. ГОСТ Р 12.1.038-2024 Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Предельно допустимые значения напряжений прикосновения и токов

68. ГОСТ 12.1.041-83 ССБТ. Пожаровзрывобезопасность горючих пылей. Общие требования.

69. ГОСТ 12.1.044-89 (ИСО 4589-84) ССБТ. Пожаровзрывобезопасность веществ и материалов. Номенклатура показателей и методы их определения.

70. ГОСТ 12.1.051-90 (СТ СЭВ 6862-89) ССБТ. Электробезопасность. Расстояние безопасности в охранной зоне линий электропередачи напряжением свыше 1000 В.

71. ГОСТ 12.2.008-75 (2001) ССБТ. Оборудование и аппаратура для газопламенной обработки металлов и термического напыления покрытий. Требования безопасности;

72. ГОСТ 22782.0-81 (СТ СЭВ 3141-8) ССБТ. Электрооборудование взрывозащищенное. Общие технические требования и методы испытаний.

73. ГОСТ 12.2.032-78 ССБТ. Рабочее место при выполнении работ сидя. Общие эргономические требования.

74. ГОСТ 12.2.033-78 ССБТ. Рабочее место при выполнении работ стоя. Общие эргономические требования.

75. ГОСТ 12.2.037-78 ССБТ. Техника пожарная. Требования безопасности.

76. ГОСТ Р 12.3.052-2020 Система стандартов безопасности труда. Строительство. Работы антикоррозионные. Требования безопасности

77. ГОСТ 12.4.021-75 ССБТ. Системы вентиляционные. Общие требования.

78. ГОСТ 12.3.020-80 ССБТ. Процессы перемещения грузов на предприятиях. Общие требования безопасности.

79. ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов по безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация

80. ГОСТ Р 7.0.97-2016. Национальный стандарт Российской Федерации.

Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу.

Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов

81. СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03. «Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы «Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприятий, сооружений и иных объектов».

82. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы».

83. СП 1.1.1058-01 Санитарные правила «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий».

84. ПОТ РМ-010-2000. Межотраслевые правила по охране труда при производстве асбеста и асбестосодержащих материалов и изделий.

85. ПОТ РМ-011-2000. Межотраслевые правила по охране труда в общественном питании.

86. Приказ Минтруда РФ от 16.11.2020 N 782Н Приказ Минтруда РФ от 16.11.2020 N 782Н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте"

87. Приказ Минтруда РФ от 02.12.2020 N 849Н "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ"

88. Приказ Минтруда РФ от 28.10.2020 N 753Н "Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов"

89. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761Н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

## Тесты для самоконтроля

### БИЛЕТ № 1

**1. Какие мероприятия установлены законодательством для термина «охрана труда»? Определяют систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности:**

- 1.1. Правовые и организационно-технические
- 1.2. Социально-экономические
- 1.3. Правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные
- 1.4. Санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические;
- 1.5. Реабилитационные и иные мероприятия

**2. В какой срок работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан пройти повторную проверку знаний?**

- 2.1. В течение первых 30 календарных дней после получения работником неудовлетворительной оценки
- 2.2. Не позднее 1 месяца
- 2.3. В течение первых 3- 15 рабочих дней
- 2.4. Не позднее 1 недели
- 2.5. Не позднее 3 месяцев

**3. На кого возлагается действующим законодательством обязанности по обеспечению охраны труда в организации?**

- 3.1. Главного инженера
- 3.2. Начальника службы охраны труда
- 3.3. Работодателя
- 3.4. Лицо, уполномоченное работодателем
- 3.5. Производителей работ

**4. Какая предельно допустимая масса груза установлена для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную постоянно в течение смены?**

- 4.1. 10 кг, включая массу тары и упаковки
- 4.2. 10 кг, не считая массы тары и упаковки
- 4.3. 7 кг, включая массу тары и упаковки
- 4.4. 7 кг, не считая массы тары и упаковки
- 4.5. 5 кг, включая массу тары и упаковки

**5. Какова продолжительность непрерывной работы с видеодисплейным терминалом (ВДТ) без регламентированного перерыва?**

- 5.1. 2 часа
- 5.2. Работать без перерыва
- 5.3. 1 час.
- 5.4. 40 мин.
- 5.5. 3 час.

### БИЛЕТ № 2

**1. Распространяется ли трудовое законодательство на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера?**

- 1.1. Распространяется, если это установлено договором гражданско-правового характера
- 1.2. Распространяется только на граждан Российской Федерации, работающих на основании договоров возмездного исполнения услуг
- 1.3. Распространяется, если срок действия указанного договора превышает шесть месяцев
- 1.4. Не распространяется
- 1.5. Не распространяется, если срок действия указанного договора не превышает двух месяцев

**2. Какие функции осуществляет специалист по охране труда в области разработки инструкций по охране труда для работников?**

- 2.1. Разработка инструкций
- 2.2. Согласование инструкций
- 2.3. Разработка инструкций и обеспечение ими структурных подразделений организации
- 2.4. Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений при разработке и пересмотре инструкций, их согласование, учет, хранение и обеспечение ими структурных подразделений организаций
- 2.5. Утверждение инструкций и обеспечение ими структурных подразделений организации

**3. Допускаются ли лица моложе 18 лет к выполнению работ, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности труда?**

- 3.1. Не допускаются
- 3.2. Допускаются
- 3.3. Допускаются при непосредственном надзоре опытных рабочих
- 3.4. Допускаются с разрешения руководителей организации
- 3.5. Допускаются при условии соблюдения сокращенного рабочего дня

**4. Как оплачивается время простоя по вине работодателя?**

- 4.1. В размере тарифной ставки (оклада)
- 4.2. В размере не менее одной второй тарифной ставки (оклада)
- 4.3. В размере не менее двух третей средней заработной платы работника
- 4.4. В размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя
- 4.5. Размер денежных выплат устанавливает работодатель совместно с профсоюзом

**5. Каково минимальное расстояние от глаз пользователя до экрана видеомонитора с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов?**

- 5.1. 20 см
- 5.2. 50 см
- 5.3. 70 см
- 5.4. 40 см
- 5.5. 90 см

*БИЛЕТ № 3*

**1. По каким вопросам, касающимся охраны труда, включаются в коллективный договор взаимные обязанности работников и работодателя?**

- 1.1. По вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности
- 1.2. По вопросам сохранения жизни и здоровья работников при выполнении трудовой функции
- 1.3. По вопросам соблюдения сторонами государственных нормативных требований охраны труда
- 1.4. По вопросам улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи
- 1.5. По вопросам гарантий работникам, защиты их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

**2. При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?**

- 2.1. Более 100 чел.
- 2.2. Более 50 чел.
- 2.3. Более 150 чел.
- 2.4. Более 70 чел.
- 2.5. Более 30 чел.

**3. Где должны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда организации?**

- 3.1. В государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации
- 3.2. В самой организации при наличии в ней комиссии по проверке знаний требований охраны труда, члены которой в установленном порядке прошли специальное обучение по охране труда
- 3.3. В обучающей организации, имеющей лицензию на право осуществления образовательной деятельности и аккредитацию Минздравсоцразвития России

3.4. В органе исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда

3.5. В центре охраны труда

**4. Каков размер пени, выплачиваемой застрахованному страховщиком при задержке страховых выплат в установленные сроки?**

4.1. 1,0 % недоимки за каждый день просрочки

4.2. 0,5 % невыплаченной суммы страховых выплат за каждый день просрочки

4.3. Размер пени устанавливается судом с учетом принципов разумности и справедливости

4.4. 1,5 % невыплаченной суммы страховых выплат за каждый день просрочки

4.5. 100 рублей за каждый день просрочки

**5. Как располагается клавиатура компьютера на поверхности стола пользователя?**

5.1. На расстоянии 400 - 500 мм от монитора

5.2. На расстоянии 100 – 300 мм от края стола, обращенного к пользователю

5.3. На расстоянии 400 – 500 мм от края стола, обращенного к пользователю

5.4. На расстоянии 100 – 300 мм от монитора

5.5. Как удобно пользователю

#### *БИЛЕТ № 4*

**1. Какова максимальная продолжительность сверхурочной работы?**

1.1. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год

1.2. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 120 часов в год

1.3. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов ежедневно

1.4. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов ежедневно и 120 часов в год

1.5. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 24 часов в течение двух недель подряд и 160 часов в год

**2. В какой срок после завершения расследования несчастного случая на производстве работодатель обязан выдать один экземпляр утвержденного им и заверенного печатью акта формы Н-1 пострадавшему?**

2.1. Незамедлительно

2.2. В 3-дневный срок

2.3. В течение суток

2.4. В течение недели

2.5. В течение 15 дней

**3. Каков срок пересмотра инструкций по охране труда для работников организации?**

3.1. Не реже одного раза в 3 года

3.2. Определяет работодатель совместно с выборным профсоюзным или иным уполномоченным работниками органом

3.3. Не реже одного раза в 5 лет

3.4. Не реже одного раза в год

3.5. Не реже одного раза в 10 лет

**4. Кем осуществляется возмещение застрахованному морального вреда?**

4.1. Судом

4.2. Страховщиком

4.3. Причинителем вреда

4.4. Страхователем

4.5. Страхователем и страховщиком

**5. Кем на территории субъекта Российской Федерации осуществляется государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**

5.1. Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда

5.2. Органом осуществляющим государственную экспертизу условий труда

5.3. Прокуратурой субъекта Российской Федерации

- 5.4. Государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации  
5.5. Территориальными органами Ростехнадзора и Роспотребнадзора

*БИЛЕТ № 5*

**1. В течение какого периода времени со дня издания приказа о применении дисциплинарного взыскания работодатель должен объявить его работнику под расписку?**

- 1.1. В течение 1 рабочего дня  
1.2. Незамедлительно  
1.3. В течение трех рабочих дней  
1.4. В течение трех календарных дней, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске и т.д.  
1.5. В течение рабочей недели

**2. На какой срок могут быть введены в действие временные инструкции по охране труда?**

- 2.1. На срок до 3 месяцев  
2.2. На срок до 6 месяцев  
2.3. На срок не более года  
2.4. До приема в эксплуатацию новых технологических производств  
2.5. На срок не более трех лет

**3. Обязан ли индивидуальный предприниматель – работодатель проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?**

- 3.1. Определяет государственный инспектор труда (по охране труда)  
3.2. Не обязан  
3.3. Обязан  
3.4. В некоторых случаях  
3.5. Определяет сам индивидуальный предприниматель – работодатель

**4. Какая продолжительность ежедневной работы установлена для учащихся образовательных учреждений, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет?**

- 4.1. Не более 2 часов  
4.2. Не более 2,5 часов  
4.3. Не более трех часов  
4.4. Не более четырех часов  
4.5. Не более пяти часов

**5. Кем осуществляется общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права?**

- 5.1. Службой охраны труда  
5.2. Комиссией по охране труда  
5.3. Внештатными инспекторами труда  
5.4. Профессиональными союзами, иными уполномоченными работниками представительными органами  
5.5. Инженером по охране труда

*БИЛЕТ № 6*

**1. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него:**

- 1.1. Свыше трех дней  
1.2. До пяти дней  
1.3. Не менее одного дня, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной  
1.4. Свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной  
1.5. Свыше трех рабочих дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной

**2. Обязан ли руководитель организации обеспечить проведение вводного инструктажа с гражданином, фактически допущенным им (по его поручению другим должностным**

лицом) к выполнению работы без заключения трудового договора?

- 2.1. Не обязан
- 2.2. Обязан по требованию самого гражданина
- 2.3. Не обязан, т.к. трудовые отношения возникают только на основании трудового договора
- 2.4. Обязан, если гражданин будет выполнять работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда
- 2.5. Обязан

**3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется:**

- 3.1. Продолжительностью 28 календарных дней
- 3.2. Продолжительностью 30 календарных дней
- 3.3. Продолжительностью 35 календарных дней
- 3.4. Продолжительностью 31 календарный день
- 3.5. Продолжительностью 30 рабочих дней

**4. Когда возникает право застрахованного на обеспечение по страхованию?**

- 4.1. В день установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности
- 4.2. Со дня утверждения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании
- 4.3. Со дня наступления страхового случая
- 4.4. Со дня подачи заявления страховщику о назначении страховых выплат
- 4.5. Со дня назначения страховщиком страховых выплат застрахованному

**5. Инструктаж по электробезопасности неэлектрического персонала должен проводиться:**

- 5.1. Один раз в шесть месяцев
- 5.2. Один раз в год
- 5.3. Один раз в три года
- 5.4. Один раз в три месяца
- 5.5. Сроки определяет руководитель подразделения

#### *БИЛЕТ № 7*

**1. Не позднее какого периода со дня обнаружения проступка может быть применено дисциплинарное взыскание?**

**1.1. Не позднее 3 месяцев**

- 1.2. Не позднее 1 года
- 1.3. Не позднее 6 месяцев, не считая времени болезни работника и пребывания его в отпуске
- 1.4. Не позднее 1 месяца, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
- 1.5. Не позднее 2 недель

**2. В какой срок работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах (а о страховом случае также в исполнительный орган страховщика)?**

- 2.1. В течение 3 дней после окончания расследования несчастного случая.
- 2.2. В течение месяца со дня происшествия несчастного случая
- 2.3. По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего, а по несчастному случаю со смертельным исходом – в течение месяца по завершению его расследования
- 2.4. В течение 15 дней по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего
- 2.5. В течение 15 дней после окончания расследования несчастного случая

**3. Кто несет ответственность за проведение специальной оценки условий труда в организации?**

- 3.1. Комиссия по специальной оценке условий труда
- 3.2. Специалист по охране труда
- 3.3. Работодатель

- 3.4. Аттестующая организация
- 3.5. Руководители структурных подразделений
- 4. На сколько классов по степени вредности и опасности условно подразделяются условия труда?**
  - 4.1. На три класса
  - 4.2. На четыре класса
  - 4.3. На пять классов
  - 4.4. На шесть классов
  - 4.5. На десять классов
- 5. Как правильно смотреть на монитор?**
  - 5.1. Прямо
  - 5.2. Слева - направо
  - 5.3. Сверху - вниз
  - 5.4. Снизу – вверх
  - 5.5. Справа – налево

*БИЛЕТ № 8*

- 1. В течение какого периода времени после фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме?**
  - 1.1. Не позднее трех рабочих дней
  - 1.2. Незамедлительно
  - 1.3. В течение трех календарных дней
  - 1.4. В течение пяти рабочих дней
  - 1.5. В течение рабочего дня
- 2. Как часто руководители и специалисты организации проходят очередную проверку знаний требований охраны труда?**
  - 2.1. Один раз в пять лет
  - 2.2. Сроки определяет государственный инспектор по труду (охране труда)
  - 2.3. Один раз в год
  - 2.4. Один раз в три года
  - 2.5. Сроки определяет работодатель
- 3. Сколько лет хранится у работодателя экземпляр акта расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом?**
  - 3.1. Три года
  - 3.2. Пять лет
  - 3.3. Десять лет
  - 3.4. Двадцать пять лет
  - 3.5. Сорок пять лет
- 4. Кем осуществляется выплата застрахованному, пострадавшему в результате наступления страхового случая, обеспечения по страхованию (за исключением выплаты пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем, и оплаты отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно)?**
  - 4.1. Страхователем
  - 4.2. Пенсионным фондом Российской Федерации
  - 4.3. Выплата указанного обеспечения по страхованию застрахованному, состоящему в трудовых отношениях со страхователем, осуществляется страхователем, а не состоящему в трудовых отношениях со страхователем – страховщиком
  - 4.4. Страховщиком
  - 4.5. Страхователем в счет начисленных страховых взносов
- 5. Какая продолжительность рабочего времени установлена для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?**
  - 5.1. Не более 24 часов в неделю
  - 5.2. Не более 30 часов в неделю
  - 5.3. Не более 35 часов в неделю

- 5.4. Не более 36 часов в неделю
- 5.5. Не более 40 часов в неделю

*БИЛЕТ № 9*

**1. Лица, достигшие какого возраста, имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников?**

- 1.1. Четырнадцать лет
- 1.2. Пятнадцать лет
- 1.3. Шестнадцать лет, а в случаях и порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, также лица, не достигшие указанного возраста
- 1.4. Семнадцать лет
- 1.5. Восемнадцать лет

**2. Кем в организации (у работодателя - индивидуального предпринимателя) осуществляется управление охраной труда?**

- 2.1. Службой охраны труда
- 2.2. Специалистом по охране труда
- 2.3. Руководителем организации (работодателем – индивидуальным предприятием)
- 2.4. Главным инженером
- 2.5. Техническим директором

**3. Какая предельно допустимая нагрузка при подъеме и перемещении тяжестей вручную постоянно в течение рабочей смены установлена для женщин?**

- 3.1. 50 кг
- 3.2. 25 кг
- 3.3. 15 кг
- 3.4. 7 кг
- 3.5. 5 кг

**4. Включается ли в комиссию по расследованию несчастного случая на производстве лицо, на которое возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на объекте, где произошел несчастный случай?**

- 4.1. Включается
- 4.2. В некоторых случаях
- 4.3. Не включается
- 4.4. Включается по решению работодателя
- 4.5. Включается по решению государственного инспектора труда (по охране труда)

**5. На сколько классов по степени вредности и опасности условно подразделяются условия труда?**

- 5.1. На три класса
- 5.2. На четыре класса
- 5.3. На пять классов
- 5.4. На шесть классов
- 5.5. На десять классов

*БИЛЕТ № 10*

**1. На какой срок может быть заключен срочный трудовой договор?**

- 1.1. Не более 6 месяцев
- 1.2. Не более 1 года
- 1.3. Не более 3 лет
- 1.4. Не более 5 лет, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации
- 1.5. Срок определяет работодатель

**2. Где подлежит регистрации прохождение работниками целевого инструктажа по охране труда перед выполнением работ, на которые оформляется наряд-допуск?**

- 2.1. В журнале регистрации инструктажа на рабочем месте
- 2.2. В наряде-допуске, разрешении или других специальных документах
- 2.3. В журнале регистрации вводного инструктажа
- 2.4. В личной карточке прохождения обучения
- 2.5. В журнале регистрации повторного инструктажа на рабочем месте

**3. При какой продолжительности потери работником трудоспособности вследствие**

**несчастного случая на производстве должен быть оформлен акт о несчастном случае на производстве формы Н-1?**

- 3.1. На срок не менее 1 дня
- 3.2. На срок более 1 дня
- 3.3. На срок не менее 3 дней
- 3.4. На срок более 3 дней
- 3.5. На срок не менее 5 дней

**4. Может ли быть уменьшен размер страховых выплат лицам, имеющим право на их получение в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая, если при расследовании указанного случая было установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала смертельному исходу?**

- 4.1. Может, соответственно степени вины застрахованного
- 4.2. Может, соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25%
- 4.3. Может, но не более чем на 25%
- 4.4. Не может
- 4.5. Может, но не более чем на 15 %

**5. Как правильно смотреть на монитор?**

- 5.1. Прямо
- 5.2. Слева - направо
- 5.3. Сверху - вниз
- 5.4. Снизу – вверх
- 5.5. Справа – налево

#### *БИЛЕТ № 11*

**1. На какой срок работник может быть переведен без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя, если данный перевод вызван чрезвычайными обстоятельствами?**

- 1.1. До 6 месяцев
- 1.2. До 30 календарных дней
- 1.3. До 1 месяца
- 1.4. На весь период до устранения указанных обстоятельств
- 1.5. До 15 рабочих дней

**2. Кто может быть освобожден от прохождения вводного инструктажа?**

- 2.1. Лица, не связанные с применением сырья и материалов
- 2.2. Никто
- 2.3. Лица, не связанные с обслуживанием, наладкой и ремонтом оборудования
- 2.4. Лица, командированные в организацию
- 2.5. Работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке

**3. В какой срок работодатель обязан направить извещение по установленной форме в соответствующие органы и организации о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае и несчастном случае со смертельным исходом?**

- 3.1. Незамедлительно
- 3.2. В течение 3 дней
- 3.3. В течение 1 рабочего дня
- 3.4. В течение суток
- 3.5. Сразу после утверждения комиссии по расследованию несчастного случая

**4. Как располагается клавиатура компьютера на поверхности стола пользователя?**

- 4.1. На расстоянии 400 - 500 мм от монитора
- 4.2. На расстоянии 100 – 300 мм от края стола, обращенного к пользователю
- 4.3. На расстоянии 400 – 500 мм от края стола, обращенного к пользователю
- 4.4. На расстоянии 100 – 300 мм от монитора
- 4.5. Как удобно пользователю

**5. Обеспечение по страхованию каких видов осуществляется застрахованному, если результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности?**

- 5.1. Единовременная страховая выплата и ежемесячные страховые выплаты
- 5.2. Пособие по временной нетрудоспособности, ежемесячные страховые выплаты

5.3. Ежемесячные страховые выплаты

5.4. Ежемесячные страховые выплаты, возмещение морального вреда, оплата дополнительных расходов (по заключению учреждения медико-социальной экспертизы)

5.5. Пособие по временной нетрудоспособности, единовременная страховая выплата, ежемесячные страховые выплаты, оплата дополнительных расходов (по заключению учреждения медико-социальной экспертизы)

*БИЛЕТ № 12*

**1. Какой срок испытания установлен при приеме на работу?**

1.1. Не более месяца

1.2. Не более двух месяцев

1.3. Срок испытания устанавливается по соглашению сторон трудового договора

1.4. Не более трех месяцев

1.5. Срок испытания устанавливает работодатель

**2. В каком случае проводится целевой инструктаж?**

2.1. При нарушении работником требований охраны труда

2.2. При изменении технологических процессов

2.3. При изменении законодательных и нормативных правовых актов

2.4. При выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий

2.5. При перерывах в работе более 30 календарных дней

**3. Подлежат ли расследованию и учету несчастные случаи, происшедшие с работниками в течение рабочего времени вне территории работодателя при следовании по заданию работодателя к месту выполнения работ и обратно на общественном транспорте или пешком?**

3.1. Подлежат расследованию и оформлению актом произвольного содержания

3.2. Не подлежат, т.к. указанные несчастные случаи считаются происшедшими в быту

3.3. Подлежат расследованию и учету

3.4. Решение об организации расследования и учете принимает работодатель

3.5. Решение об организации расследования и учете принимает государственный инспектор труда (по охране труда)

**4. Когда возникает право застрахованного на обеспечение по страхованию?**

4.1. В день установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности

4.2. Со дня утверждения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании

4.3. Со дня наступления страхового случая

4.4. Со дня подачи заявления страховщику о назначении страховых выплат

4.5. Со дня назначения страховщиком страховых выплат застрахованному

**5. Инструктаж по электробезопасности неэлектрического персонала должен проводиться:**

5.1. Один раз в шесть месяцев

5.2. Один раз в год

5.3. Один раз в три года

5.4. Один раз в три месяца

5.5. Сроки определяет руководитель подразделения

*БИЛЕТ № 13*

**1. Допускается ли увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске?**

1.1. Допускается только при увольнении за виновные действия работника

1.2. Допускается, если это предусмотрено трудовым договором или коллективным договором

1.3. Не допускается (за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем)

1.4. Допускается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа данной организации

1.5. Допускается при согласовании с государственной инспекцией труда

**2. В течение какого периода времени после поступления на работу (вступления в**

**должность) проводится специальное обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов?**

- 2.1. В течение первых трех месяцев
- 2.2. В течение первого месяца
- 2.3. В течение первых 2-14 рабочих дней
- 2.4. В течение шести месяцев
- 2.5. В течение первого года

**3. В течение какого периода комиссией проводится расследование несчастного случая, в результате которого пострадавший получил повреждение, отнесенное в соответствии с медицинским заключением к категории легких?**

- 3.1. В течение 3 календарных дней, начиная со дня, следующего за днем издания приказа о формировании комиссии по расследованию несчастного случая
- 3.2. В течение 5 рабочих дней, начиная со дня издания приказа о формировании комиссии по расследованию несчастного случая
- 3.3. В течение 3 календарных дней, начиная со дня издания приказа о формировании комиссии по расследованию несчастного случая
- 3.4. В течение 15 календарных дней, начиная со дня издания приказа о формировании комиссии по расследованию несчастного случая
- 3.5. В течение 3 календарных дней с момента получения повреждения

**4. Какая продолжительность ежедневной работы установлена для учащихся образовательных учреждений, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет?**

- 4.1. Не более 2 часов
- 4.2. Не более 2,5 часов
- 4.3. Не более трех часов
- 4.4. Не более четырех часов
- 4.5. Не более пяти часов

**5. Кем осуществляется общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права?**

- 5.1. Службой охраны труда
- 5.2. Комиссией по охране труда
- 5.3. Внештатными инспекторами труда
- 5.4. Профессиональными союзами, иными уполномоченными работниками представительными органами
- 5.5. Инженером по охране труда

#### *БИЛЕТ № 14*

**1. Не позднее какого срока с момента совершения проступка не может быть применено дисциплинарное взыскание?**

- 1.1. Не позднее 1 месяца
- 1.2. Не позднее 3 месяцев
- 1.3. Не позднее 6 месяцев
- 1.4. Не позднее 1 года
- 1.5. Не позднее 30 календарных дней

**2. При какой продолжительности перерыва в работе руководителей и специалистов с ними должна быть проведена внеочередная проверка знаний требований охраны труда?**

- 2.1. При перерыве в работе в данной должности более 3 лет
- 2.2. При перерыве в работе в данной должности более 6 месяцев
- 2.3. При перерыве в работе в данной должности более 1 года
- 2.4. При перерыве в работе в данной должности более одного месяца
- 2.5. При перерыве в работе в данной должности более 30 рабочих дней

**3. В какой срок расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?**

- 3.1. В трехдневный срок со дня поступления заявления
- 3.2. В течение 15 календарных дней со дня поступления заявления

3.3. В течение 15 рабочих дней со дня поступления заявления

3.4. В течение месяца со дня поступления заявления

3.5. В течение 45 календарных дней

**4. Кем осуществляется возмещение застрахованному морального вреда?**

4.1. Судом

4.2. Страховщиком

4.3. Причинителем вреда

4.4. Страхователем

4.5. Страхователем и страховщиком

**5. Кем на территории субъекта Российской Федерации осуществляется государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**

5.1. Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда

5.2. Органом осуществляющим государственную экспертизу условий труда

5.3. Прокуратурой субъекта Российской Федерации

5.4. Государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации

5.5. Территориальными органами Ростехнадзора и Роспотребнадзора

*БИЛЕТ № 15*

**1. Когда трудовой договор считается заключенным?**

1.1. Со дня его подписания работником и работодателем, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя

1.2. Со дня, когда работник приступил к работе

1.3. С даты, указанной в трудовом договоре

1.4. После испытательного срока, указанного в договоре

1.5. После 3 календарных дней со дня подписания договора

**2. Какая мера уголовной ответственности установлена за нарушение должностным лицом правил охраны труда, повлекшие по неосторожности смерть человека?**

2.1. Штраф до 200 тысяч рублей

2.2. Доход осужденного за период до 18 месяцев

2.3. Лишение свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года

2.4. Лишение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового

2.5. Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет

**3. Кем рассматриваются разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев?**

3.1. Комитетом (комиссией) по охране труда или комиссией по трудовым спорам, решения которых могут быть обжалованы в суд

3.2. Федеральной инспекцией труда и её территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд

3.3. Выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченными работниками представительным органом данной организации

3.4. Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации

3.5. Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда

**4. Каков размер пени, выплачиваемой застрахованному страховщиком при задержке страховых выплат в установленные сроки?**

4.1. 1,0 % недоимки за каждый день просрочки

4.2. 0,5 % невыплаченной суммы страховых выплат за каждый день просрочки

4.3. Размер пени устанавливается судом с учетом принципов разумности и справедливости

4.4. 1,5 % невыплаченной суммы страховых выплат за каждый день просрочки

4.5. 100 рублей за каждый день просрочки

**5. Как располагается клавиатура компьютера на поверхности стола пользователя?**

- 5.1. На расстоянии 400 - 500 мм от монитора
- 5.2. На расстоянии 100 – 300 мм от края стола, обращенного к пользователю
- 5.3. На расстоянии 400 – 500 мм от края стола, обращенного к пользователю
- 5.4. На расстоянии 100 – 300 мм от монитора
- 5.5. Как удобно пользователю

#### Правильные ответы на вопросы тестирования

№ билета	№ правильного ответа	№ билета	№ правильного ответа	№ билета	№ правильного ответа
1	1.3./2.2./3.3./4.3./5.3.	6	1.3./2.4./3.3./4.3./5.2.	11	1.3./2.2./3.4./4.2./5.5.
2	1.4./2.4./3.1./4.3./5.2.	7	1.4./2.3./3.3./4.3./5.3.	12	1.4./2.4./3.3./4.3./5.2.
3	1.1./2.1./3.5./4.2./5.2.	8	1.1./2.4./3.5./4.4./5.4.	13	1.3./2.2./3.3./4.4./5.4.
4	1.4./2.2./3.3./4.3./5.4.	9	1.3./2.3./3.4./4.3./5.2.	14	1.3./2.3./3.4./4.3./5.4.
5	1.1./2.2./3.3./4.4./5.4.	10	1.4./2.2./3.1./4.4./5.3.	15	1.1./2.4./3.2./4.2./5.2.

**ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ БИЛЕТЫ**  
**для проверки знаний требований охраны труда**

**Билет № 1**

1. Права и обязанности работодателя.
2. Подготовка рабочего места к работе.
3. Общие требования пожарной безопасности по предотвращению пожаров на производстве.
4. Оказание первой доврачебной помощи при переломах костей конечностей.
6. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

**Билет № 2**

1. Правила внутреннего трудового распорядка. Основные обязанности работников.
2. Порядок допуска работников к выполнению работ по специальности.
3. Шум и вибрация. Основные меры защиты от них.
4. Оказание первой доврачебной помощи при обморожении.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

**Билет № 3**

1. Рабочее время и время отдыха.
2. Требования безопасности, предъявляемые к складированию материалов на производстве.
3. Общие требования безопасности при работе с электроинструментом.
4. Порядок выполнения комплекса реанимационных мероприятий.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

**Билет № 4**

1. Права и обязанности работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Сверхурочная работа.
2. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
3. Общие требования безопасности при работе с электроинструментом.
4. Оказание первой доврачебной помощи при утоплении.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

**Билет № 5**

1. Коллективный договор и ответственность сторон по его выполнению.
2. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
3. Отопление, вентиляция воздуха.
4. Оказание первой доврачебной помощи при поражении работника электротоком.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

**Билет № 6**

1. Порядок заключения трудового договора.
2. Общие требования к ограждению опасных зон.
3. Общие требования производственной санитарии и гигиены труда.
4. Оказание первой доврачебной помощи при переохлаждении работника.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

**Билет № 7**

1. Полномочия трудовых коллективов.
2. Погрузочно-разгрузочные работы. Требования безопасности.
3. Основные требования по организации безопасной эксплуатации электроустановок.
4. Организация первой доврачебной помощи пострадавшему при несчастных случаях на производстве.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

### **Билет № 8**

1. Порядок применения дисциплинарных взысканий.
2. Порядок расследования профессиональных заболеваний.
3. Основные меры защиты работников от действия электрического тока.
4. Оказание первой доврачебной помощи при тепловом ударе.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

### **Билет № 9**

1. Основные положения трудового договора.
2. Допуск работников к производству работ по наряду-допуску.
3. Основные меры защиты работников от действия электрического тока.
4. Порядок оценки состояния пострадавшего.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

### **Билет № 10**

1. Ответственность за несоблюдение требований правил, инструкций по охране труда.
2. Действия работника при пожаре.
3. Основные требования охраны труда при выполнении работ с применением электроинструмента.
4. Оказание первой доврачебной помощи при ожогах.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

### **Билет № 11**

1. Права и обязанности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
2. Средства индивидуальной защиты работников, порядок обеспечения и нормы выдачи.
3. Общие требования безопасности к производственному оборудованию.
4. Оказание первой доврачебной помощи при поражении электротоком.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

### **Билет № 12**

1. Сроки и порядок временного перевода на другую работу по производственной необходимости.
2. Инструктаж по безопасности труда, порядок проведения и оформления.
3. Требования к состоянию рабочего места.
4. Порядок транспортировки пострадавшего.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

### **Билет №13**

1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.
2. Требования безопасности, предъявляемые к складированию материалов на производстве.
3. Требования к состоянию рабочего места.
4. Порядок оценки состояния пострадавшего.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

### **Билет №14**

1. Обязанности работника в области охраны труда. Прохождение медицинских осмотров.
2. Требования безопасности к ручному инструменту.
3. Требования, предъявляемые к приставным лестницам.
4. Оказание первой доврачебной помощи при кровотечениях.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

### **Билет №15**

1. Производство работ с повышенной опасностью.

2. Санитарно-бытовое обеспечение работников. Оборудование санитарно-бытовых помещений, их расположение и эксплуатация.
3. Требования, предъявляемые к приставным лестницам.
4. Оказание первой доврачебной помощи при переломе ног.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

**Билет №16**

1. Нормы трудового законодательства, регулирующие труд женщин.
2. Требования безопасности к ручному инструменту.
3. Основные требования безопасности к содержанию подъездных путей, дорог, проездов, проходов.
4. Оказание первой доврачебной помощи при отравлении.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

**Билет № 17**

1. Обязанности работника в области охраны труда.
2. Основные положения действующего законодательства Российской Федерации об охране труда.
3. Основные требования безопасности к содержанию подъездных путей, дорог, проездов, проходов.
4. Оказание первой доврачебной помощи при отравлении.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

**Билет №18**

1. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда.
2. Цель проведения специальной оценки условий труда.
3. Требования, предъявляемые к приставным лестницам.
4. Оказание первой доврачебной помощи при поражении электротоком.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

**Билет № 19**

1. Изменение существенных условий трудового договора.
2. Правила проверки средств индивидуальной защиты перед использованием.
3. Основные меры защиты работников от действия электрического тока.
4. Оказание первой доврачебной помощи при поражении электротоком.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.

**Билет № 20**

1. Обязанности работника в области охраны труда.
2. Требования безопасности при транспортировке грузов и материалов.
3. Основные меры защиты работников от действия электрического тока.
4. Порядок содержания и комплектования аптечки.
5. Содержание инструкции по охране труда по специальности.